



## ALKOHOL- OCH DROGPOLICY SIRIUS FOTBOLL

Sirius Fotboll ska vara en alkohol- och drogfri arbetsplats. Det innebär att anställda, och ideella medarbetare, inte får använda eller vara påverkade av alkohol eller droger på arbetstid. All användning av narkotika eller narkotiska preparat som inte är medicinskt betingat är dessutom kriminellt. Sirius Fotbolls verksamhet ställer höga krav på medarbetarna när det gäller kompetens, skicklighet och omdöme – egenskaper som direkt försämras vid berusning. Förutom den enskilde individens minskade förmåga att utföra sina arbetsuppgifter skapar också en missbrukande anställd försämrade arbetsmiljö för sina kollegor. Följden blir otrivsel och försämrade relationer. Även risken för olyckor ökar.

En anställd som är påverkad ska därför avvisas från arbetsplatsen. Detta gäller oavsett om vederbörande uppträder störande eller ej, fullgör sina arbetsuppgifter eller är arbetsoförmögen. Sirius Fotboll som arbetsgivare och alla anställda har ett gemensamt ansvar att verka för en effektiv och mänsklig arbetsmiljö utan alkohol och andra droger. Arbetsmiljöansvaret innefattar både anställda och ideella inom Sirius Fotboll. Även personal som hyrs in från annan aktör men som tjänstgör inom Sirius Fotbolls verksamhet omfattas av denna alkohol- och drogpolicy.

I ord och handling ska vi motverka missbruk av alkohol och droger. Genom ökad kunskap och en öppen attityd i diskussioner om alkohol och droger skapas den medvetenhet och handlingsförmåga som behövs för att missbruksproblem ska upptäckas och åtgärder kunna vidtas på ett tidigt stadium.

Vid misstanke om missbruksproblem är det alltid rätt att ingripa. Sirius Fotbolls inställning är att missbruksproblem går att åtgärda. Rehabiliteringsåtgärder ska därför erbjudas anställda med alkohol- och drogproblem. Arbetsgivare, fackliga organisationer och kollegor ska så långt som möjligt stödja den som försöker ta sig ur ett missbruk. En anställd som inte själv aktivt försöker bli av med sitt missbruksproblem riskerar på sikt uppsägning.

Vid representation kan alkohol accepteras i begränsad omfattning. Detsamma gäller vid personalfester anordnade på eller av Sirius Fotboll och arrangemang som sker utanför arbetstid i anslutning till kurser och konferenser. Vid alla tillfällen då alkohol serveras ska även flera alternativa alkoholfria alternativ erbjudas.

All idrottsverksamhet ska vara alkohol- och drogfri. Detta avser såväl tränings- och tävlingstillfällen. Föräldrar ska med förtroende kunna låta sina barn delta i vår verksamhet.

Sirius Fotbolls alkohol- och drogpolicy ska vara känd för samtliga anställda. Chefer och arbetsmiljöombud/kontaktpersoner ska ha fördjupade kunskaper i dessa frågor.

Alla anställda ska redan vid anställningen få information om att denna alkohol- och drogpolicy gäller.

**Revision:** Senast reviderad i januari 2022

Uppsala 2022

Christer Abrahamsson

Klubbdirektör Sirius Fotboll